



Співробітництво Миколаївської облпрофради та відділення НСПП здійснюється на підставі Угоди про співпрацю між Миколаївською обласною радою професійних спілок та відділенням Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області на 2021-2025 роки (далі Угода). Також в області діють угоди про співпрацю відділення НСПП з обласними галузевими профорганізаціями.

Також укладені угоди про співпрацю між відділенням НСПП та Чорноморським національним університетом імені Петра Могили та Національним університетом кораблебудування імені адмірала Макарова.

Одним з напрямів взаємодії є підтвердження репрезентативності профспілкових організацій один раз на 5 років. На сьогодні триває надання фахівцями відділення НСПП допомоги у підготовці необхідних для чергового підтвердження репрезентативності документів обласними профорганізаціями.

Фахівцями облпрофради та відділення НСПП на постійній основі проводиться спільна робота із вивчення соціально-трудових відносин на проблемних підприємствах, в організаціях та установах області. З цією метою налагоджено обмін інформацією, систематично проводяться робочі зустрічі фахівців відділення НСПП та облпрофради, а також здійснюється консультування голів профкомів підприємств, на яких наявні дестабілізуючі чинники з метою організації роботи щодо вступу в колективні трудові спори.

На обліку відділення НСПП з метою запобігання виникненню колективних трудових спорів у 2023 році перебуває 1 підприємство, яке перебуває у сфері впливу профспілок: Державне Південне виробничо-технічне підприємство. Основним дестабілізуючим чинником, що може призвести до ускладнення соціально-трудових відносин на підприємстві, є заборгованість із виплати заробітної плати за минулі роки (заборгованість упродовж 2023 року зменшилася з 7010,0 тис. грн на початку року до 4440,6 тис. грн на кінець року).

З метою запобігання виникненню колективного трудового спору фахівцями облпрофради та відділення НСПП було проведено робочу зустріч з директором Державного Південного виробничо-технічного підприємства Носіковським В.Б., на якій з'ясовано стан виплати заробітної плати на підприємстві та здійснено пошук шляхів сприяння погашенню заборгованості із головою первинної профспілкової організації підприємства. Додатково за результатами зустрічі облпрофрада звернулася до ФПУ щодо винесення питання про фінансову допомогу підприємству на розгляд Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (лист від 18.12.2023 № 02/01-09/74).

Наразі відділення НСПП та облпрофрада вживають заходи із запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту) на підприємстві.

Також облпрофрада здійснює постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати на підприємствах у сфері впливу профспілок та бере участь у засіданнях міської тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Так, засідання тимчасової комісії проводилися 14.04.2023 та 15.12.2023, на яких також розглядалося питання наявної заборгованості із заробітної плати на вищезазначеному підприємстві.

Упродовж 2023 року відділення НСПП спільно з облпрофрадою сприяло вирішенню 4 колективних трудових спорів (конфліктів) між первинною профспілковою організацією працівників Кривоозерського професійного аграрного ліцею та адміністрацією Кривоозерського професійного аграрного ліцею (сmt Криве Озеро Первомайського району Миколаївської області) – 7 вимог щодо укладення або зміни колективного договору, угоди; 4 – виконання колективного договору, угоди; 3 – невиконання вимог законодавства про працю, 1 – встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту.

На всіх етапах виникнення та вирішення колективних трудових спорів представники первинних та обласних галузевих профспілкових організацій, облпрофради спільно з фахівцями відділення НСПП залучаються, у межах повноважень, до примирних процедур. Із 7 трудових арбітрів в області, які залучаються до вирішення колективних трудових спорів у разі створення трудового арбітражу, 4 є представниками обласних галузевих профорганізацій та фахівцями облпрофради. Вони також беруть участь у нарадах-семінарах з представниками позаштатних інституцій НСПП, які організовуються відділенням НСПП.

Із 2008 року в області щоквартально проводяться заняття Громадського університету правових знань (далі – ГУПЗ), організовані відділенням НСПП та облпрофрадою. У рамках Угоди про співпрацю між відділенням НСПП та облпрофрадою у 2023 році відновлено роботу ГУПЗ, учасниками заходів стали позаштатні інституції НСПП, працівники відділення НСПП та облпрофради, профспілковий актив області, трудові арбітри, незалежні посередники НСПП, соціальні партнери – представники головного управління ПФУ в Миколаївській області, Південного міжрегіонального управління Держпраці.

Внаслідок відновленої роботи ГУПЗ у 2023 році проведено 2 заняття:

– 08.09.2023 на теми: «Запобігання конфліктів крізь призму професійної деформації», «Порядок виплат потерпілим на виробництві Пенсійним фондом України»; «Консультації з питань трудового законодавства»;

– 23.11.2023 на теми: «Психологічна підтримка на робочому місці», «Навчання ризикам, пов'язаних з вибухонебезпечними предметами».

Також облпрофрадою спільно з відділенням НСПП, за участю профспілкового активу, трудових арбітрів, незалежних посередників НСПП, проведено зустрічі у форматі круглого столу на теми: «Обговорення законопроекту «Про колективні трудові спори», «Соціальний діалог».

Окрім того, представники відділення НСПП беруть участь у засіданнях Ради та Президії облпрофради, постійно діючих семінарах облпрофради для профактиву тощо.

Так, 10.11.2023 начальником відділення НСПП, разом з іншими соціальними партнерами (директором департаменту соціального захисту населення Миколаївської обласної військової адміністрації, генеральним директором Миколаївської обласної організації роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини»), було взято участь у розширеному засіданні Президії Миколаївської облпрофради, присвяченому 75-ти річчю від дня її створення, під час якого було підписано Меморандум про співпрацю між Південним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці та Миколаївською обласною радою профспілок.

Співпраця в рамках Угоди триває.