



З 1 квітня п.р. збільшився розмір мінімальної заробітної плати, що передбачено Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», і як наслідок збільшилися й штрафи за порушення трудового законодавства.

Звертаємо увагу, що юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі вчинення порушень законодавства про працю, що передбачено ст. 265 [КЗпП](#).

Для розрахунку суми штрафу застосовується **розмір мінімальної зарплати, встановлений на момент виявлення порушення**.
Тобто, з 1 квітня 2024 року штраф **розраховуватиметься від 8000 грн** замість 7100 грн.

Абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП визначено, що за кожного працівника якого:

- фактично допущено до роботи без оформлення трудового договору (контракту),
- оформлено на неповний робочий час або за трудовим договором з нефіксованим робочим часом у разі фактичного виконання роботи протягом усього робочого часу,
- виплачено заробітну плату(винагороду) без нарахування та сплати ЄСВ та податків,
- **сплачується штраф у 10-кратному розмірі мінімальної зарплати, а саме з 01.04.2024 – 80 000 грн (замість 71 000 грн, якщо порушення було виявлено до 01.04.2024).**

До юридичних осіб та ФОП, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп застосовується **попередження**.

Абз. 8 ч. 1 ст. 265 КЗпП передбачено, що штраф у 16-кратному розмірі мінімальної зарплати сплачується за:

- недопущення до проведення перевірки з питань виявлення вищезазначених порушень або
- створення перешкод у її проведенні, що становить станом на **01.04.2024 - 128 000 грн (замість 113 600 грн, якщо недопущення до перевірки або створення перешкод в її проведенні відбулося до 01.04.2024)**).

Абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП визначено, що штраф у 3-кратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, сплачується за:

- порушення встановлених строків виплати зарплати, інших виплат, більш як за один місяць,

- виплата їх не в повному обсязі.

Станом на 01.01.2024 - 21 300 грн, з 01.04.2024 - 24 000 грн.

Абз. 5 ч. 2 ст. 265 КЗпП передбачено сплату штрафу у 2-кратному розмірі мінімальної зарплати за кожного працівника щодо якого недотримано мінімальні державні гарантії в оплаті праці, що становить з 01.04.2024 - 16 000 грн за кожного працівника (замість 14 200 грн – як це передбачалося з 01.01.2024).

Штраф у 4-кратному розмірі мінімальної зарплати, за кожного працівника, щодо якого не дотримано встановлені законом гарантії та пільги працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами про військовий обов'язок і військову службу, про альтернативну (невійськову) службу та про мобілізацію, передбачено абз. 6 ч. 2 ст. 265 КЗпП.

Станом на 01.01.2024 - 28 400 грн, з 01.04.2024 - 32 000 грн.

попередження - до юридичних осіб та ФОП, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп.

Абз. 7 ч. 2 ст. 265 КЗпП передбачений штраф у 3-кратному розмірі мінімальної зарплати на момент виявлення порушення за:

- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю,

- творення перешкод у її проведенні.

З 01.04.2024 він становить 24 000 грн і застосовується, якщо недопущення до перевірки або створення перешкод у її проведенні відбулося 01.04.2024 та пізніше.

Також **штраф у 3-кратному розмірі мінімальної зарплати за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення**, застосовується за перевищення встановленої допустимої кількості трудових договорів з нефіксованим робочим часом або ведення недостовірного обліку робочого часу працівника, який працює за трудовим договором з нефіксованим робочим часом, стосовно фактично виконуваної ним роботи.

За порушення інших вимог трудового законодавства (абз. 10 ч. 2 ст. 265 КЗпП) застосовується штраф у розмірі мінімальної зарплати за кожне таке порушення: станом на 01.01.2024 - 7 100 грн, **з 01.04.2024 - 8 000 грн**.

2-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 1 року, передбачений абз. 11 ч. 2 ст. 265 КЗпП і становить станом на 01.01.2024 - 14 200 грн, **з 01.04.2024 - 16 000 грн**

.

НАГАДУЄМО! У разі сплати юридичною особою або фізичною особою - підприємцем, яка використовує найману працю, **50 відсотків розміру штрафу** протягом 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про працю, передбаченого цією статтею, така **постанова вважається виконаною**

.

У разі виконання припису органів Держпраці, та усунення виявлених порушень, передбачених абзацами четвертим - шостим, десятию частини другої цієї статті, у визначені приписом строки заходи щодо притягнення до відповідальності не застосовуються.

Заходи щодо притягнення до відповідальності за вчинення порушення, передбаченого абзацами другим, третім, сьомим, восьмим, дев'ятим, одинадцятим частини другої ст. 265 КЗпП, застосовуються одночасно із винесенням припису незалежно від факту усунення виявлених при проведенні перевірки порушень.

Відповідно до ст. 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» у період дії воєнного стану у разі виконання в повному обсязі та у встановлений строк приписів про усунення порушень, виявлених під час здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю), штрафи, передбачені статтею 265 Кодексу законів про працю України, не застосовуються.

Відділ з правової роботи Миколаївської облпрофради