



Через прив'язку до розміру мінімальної зарплати, яка з 1 січня підвищилася до 7100 грн, розмір штрафів за порушення трудового законодавства у 2024 році суттєво збільшився.

А з 1 квітня (відколи мінімалка становитиме 8000 грн) зросте ще раз.

Вид порушення	Розміри штрафів з 1 січня 2024 року	Розміри штрафів з 1 квітня 2024 року
Неоформлені працівники та зарплата «у конвертах»	10 мінізарплат (71 000 грн) за перше порушення, а для «єдинників» I-III груп – попередження; 30 мінізарплат (213 000 грн) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – за повторне протягом двох років з дня виявлення порушення	10 мінізарплат (80 000 грн) за перше порушення, а для «єдинників» I-III груп – попередження; 30 мінізарплат (240 000 грн) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – за повторне протягом двох років з дня виявлення порушення
Недопущення до проведення перевірки з питань дотримання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	3 мінізарплати (21 300 грн)	3 мінізарплати (24 000 грн)
Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення неоформлених працівників та зарплати «у конвертах»	16 мінізарплат (113 600 грн)	16 мінізарплат (128 000 грн)
Порушення строків виплати зарплати	3 мінізарплати (21 300 грн)	3 мінізарплати (24 000 грн)
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	2 мінізарплати (14 200 грн) за кожного працівника	2 мінізарплати (16 000 грн) за кожного працівника
Недотримання гарантій та пільг мобілізованим працівникам та строковикам	4 мінізарплати (28 400 грн) за кожного працівника. А до роботодавців «єдинників» I-III груп застосовуватиметься лише попередження	4 мінізарплати (32 000 грн) за кожного працівника. А до роботодавців «єдинників» I-III груп застосовуватиметься лише попередження
Інші порушення трудового законодавства	1 мінізарплата за кожне порушення (7 100 грн); 2 мінізарплати (14 200 грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення	1 мінізарплата за кожне порушення (8 000 грн); 2 мінізарплати (16 000 грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення

Втім, у період дії воєнного стану в разі виконання в повному обсязі та у встановлений строк приписів про усунення порушень, виявлених під час здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю), штрафи, передбачені ст. 265 Кодексу законів про працю України, не застосовуватимуться (ч. 3 ст. 16 Закону №2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»).

Джерело: <http://pmguinfo.dp.ua/ukraine/7269-novij-rozmir-shtrafiv-za-porushennya-zakonoda-vstva-pro-pratsyu>

(За матеріалами сайту ФПУ www.fpsu.org.ua)