



1 лютого п.р. в Миколаївській облорганізації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення відбулось чергове засідання розширеної президії. На президії була розглянута низка важливих питань: розгляд Ухвали Заводського районного суду м. Миколаєва, про виконання колективних договорів у 2022 р. та основні завдання колективно-договірної роботи на 2023 рік, про проведення урочистих заходів з нагоди професійного свята на підприємствах галузі та інші.

По першому питанню порядку денного президія, у присутності представника позивача, розглянула Ухвалу Заводського районного суду м. Миколаєва про надання згоди або відмову щодо звільнення П.В. Дубровіна, члена профкому, з посади енергетика колективного підприємства «Миколаївліфт» з підстав, передбачених ч.4. ст.40 КЗпП України (прогул). Заслухавши інформацію голови облорганізації профспілки **Світлани Начинові**

президією облорганізації профспілки одногolosно було прийнято рішення про відмову в наданні згоди на звільнення П.В. Дубровіна, енергетика колективного підприємства «Миколаївліфт, за пунктом 4 ст.40 КЗпП України так, як він був відсутній на роботі з поважних причин – через проблеми зі здоров'ям, що підтверджується відповідними доказами. Своім рішенням президія облорганізації підтримала рішення первинної профорганізації, яке було прийняте раніше. Президія доручила облорганізації профспілки направити своє рішення до Заводського районного суду м. Миколаєва.

Особливу увагу на президії було приділено питанню виконання колдоговорів за 2022 рік та завданням колективно-договірної роботи на поточний рік. Голова облорганізації профспілки **С. Начинова** детально зупинилась на змінах в чинному законодавстві у сфері колективно-договірного регулювання, які обумовлені воєнним станом в країні, та на ситуації, що склалась на підприємствах галузі Миколаївської області.

Було підкреслено, що незважаючи на умови, в яких доводиться працювати колективам, стабільна колдоговірна робота налагоджена на підприємствах ЖКГ міст Миколаєва,

Очакова, Первомайська, Вознесенська, Південноукраїнська, які на трудовому фронті ведуть героїчний супротив ворогу, забезпечуючи мешканців та тимчасово переміщених осіб всіма життєво важливими послугами.



Підсумки виконання колдоговорів за 2022 рік на 80 % підприємств були підведені в кінці 2022 року та на початку поточного року. Більшість колективних договорів, які були прийняті на 2022 рік, залишилися не змінними та будуть діяти в 2023 році.

На більшій частині підприємств ЖКГ області норми Галузевої угоди виконуються повною мірою. Положення колдоговорів, щодо мінімальних гарантій в оплаті праці та інші, на більшості підприємств відповідають Генеральній та галузевим угодам, чинному законодавству. Внесення змін у колективні договори відбуваються в більшості випадків за умови змін прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати та змін в охороні праці. Всі прийняті зміни до колдоговору проходять повідомну реєстрацію в установленому законодавством порядку. З метою збереження існуючих робочих місць, недопущення зниження рівня соціального захисту прав працівників в умовах воєнного стану Президією облорганізації були надані відповідні рекомендації первинним профспілковим організаціям.

При розгляді питання про проведення урочистих заходів з нагоди професійного свята на підприємствах галузі голова облорганізації профспілки **Світлана Начинова** зазначила, що працівники цієї стратегічної галузі забезпечують наші оселі теплом, водою та іншими комунальними послугами, підтримують безперебійне функціонування об'єктів критичної інфраструктури. Працівники галузевих підприємств героїчно виконують свої обов'язки в умовах війни, розпочатої росією проти України, відновлюють водопровідно-каналізаційні, теплові мережі, забезпечують благоустрій наших міст та селищ. Щоденно ризикуючи своїм життям, спілчани продовжують обслуговувати комунальні об'єкти і житловий фонд. Зважаючи на умови, в яких доводиться відзначати професійне свято, президія облорганізації прийняла постанову про відзначення кращих працівників галузі за доблесне та сумлінне ставлення до виконання своїх службових обов'язків в умовах війни і особистий внесок в роботу підприємств, а також рекомендувала профспілковим комітетам спільно з керівниками підприємств організувати в колективах нагородження

працівників до професійного свята, вишукати можливість для надання матеріальної допомоги працівникам підприємств та ветеранам галузі.

По всіх питаннях порядку денного були прийняті відповідні постанови.