



17 серпня 2022 року Президент України Володимир Зеленський замість очікуваного трудящими вето підписав проголосований у парламенті 19 липня скандально відомий Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», який запроваджує крайні форми лібералізації трудових відносин та позбавляє працівників українських підприємств із чисельністю менше 250 осіб одного з основоположних прав – права на трудовий захист та колективні переговори.

Понад 15 місяців Федерація профспілок України солідарно з іншими профоб'єднаннями, за підтримки міжнародної спільноти активно протидіяли просуванню антитрудового законопроекту № 5371 в умовах війни. Ми вдячні всім членам українських профспілок, Міжнародній і Європейській конфедераціям профспілок, національним профцентрам, глобальним профспілкам, профспілковим організаціям різних рівнів та рядовим членам профспілок десятків різних країн, які долучилися до масштабної міжнародної кампанії, ініційованої ФПУ на [сайті LabourStart](#), щодо підписання петиції за накладення Главою держави вето на цей одіозний закон.

Профспілки залишаються на лінії боротьби з несправедливістю у сфері праці й укотре попереджають владу про те, що даний закон грубо порушує не тільки основоположні конвенції МОП, а й Угоду про асоціацію України з ЄС, Угоду про вільну торгівлю між Україною та Канадою, Угоду про політичне співробітництво, вільну торгівлю і стратегічне партнерство між Україною та Великобританією, Європейську соціальну хартію, а також про відповідні наслідки таких порушень.

Слід нагадати, що Європейський Парламент у своїй Резолюції від 11 лютого 2021 року щодо імплементації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом закликав Уряд України «надати пріоритетного значення імплементації міжнародних стандартів з питань праці і законодавства ЄС та практики, аби забезпечити

збалансованість інтересів соціальних партнерів і захисту прав найманих працівників відповідно до положень Угоди про асоціацію

Європейські парламентарі вказали Уряду України що «його заходи з покращення бізнес-клімату, залучення прямих інвестицій і сприяння економічному розвитку не можуть реалізовуватися за рахунок обмеження прав працівників та погіршення умов праці» (пункт 110).

Федерація профспілок України та українські профспілки наголошують, що продовжать боротьбу за права працівників. Проте, зважаючи на введення воєнного стану у зв'язку з агресією російської федерації проти України, не можуть вийти на вуличні протестні акції і вдатися до страйків. Тому будемо оскаржувати закон у Конституційному суді України, Міжнародній організації праці та інших міжнародних і європейських органах тощо.

Ми також рішуче протистоятимемо десяткам інших антитрудових і антипрофспілкових законодавчих актів, які лобісти від влади намагаються проштовхувати у парламенті.

Профспілки звертаються до роботодавців, соціально відповідального бізнесу – утримайтеся від застосування норм цього закону, аби не втратити кадровий потенціал, необхідний для відбудови України.

Наголошуємо, що ніхто не може змусити працівника підписати трудовий договір, укладений під тиском - він є нікчемним. Звертайтеся до профспілки за консультацією щодо Ваших прав. Якщо Ви - претендент на роботу і Вам пропонують не вигідні умови, пам'ятайте, він не може погіршувати норми, визначені законодавством та колективним договором.

Звертайтеся до профспілок за захистом!

У складний час, наша мета – не блокування законодавчого процесу і загострення, протистояння з сторонами органів державної влади і роботодавців щодо реформування трудового законодавства шляхом підготовки та прийняття нового Трудового кодексу

України, ухвалення економічно обґрунтованих і соціально виважених рішень у сфері праці, захисту прав працівників і профспілок.

19 серпня 2022 року

(За матеріалами сайту ФПУ www.fpsu.org.ua)