



25 липня Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини Дмитра Лубінця з приводу неконституційності окремих норм закону про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність.

У своєму зверненні Голова ФПУ, зокрема, зазначив, що 19 липня 2022 року Верховною Радою України прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (№ 5371), який найближчим часом буде скеровано Головою Верховної Ради на підпис Президенту України.

Цим законом запроваджуються крайні форми лібералізації трудових відносин шляхом значного обмеження трудових прав і гарантій мільйонів працівників, які працюють на підприємствах чисельністю до 250 осіб.

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, починаючи з квітня 2021 року, неодноразово звертався до Верховної Ради України із правовою позицією щодо неприйнятності законопроекту № 5371, який містить цілу низку вкрай загрозливих положень, що встановлюють дискримінаційні норми для працівників, значно послаблюють рівень захисту працівників, звужують обсяг трудових прав та соціальних гарантій працівників у порівнянні з чинним національним законодавством, нівелюють представницьку і захисну функцію профспілок, що порушує приписи статей 8, 9, 21, 22, 24, 43, 64 Конституції України і міжнародних актів, ратифікованих Україною, а також статей 291, 419, 420 Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

Проти таких новацій застерігали керівництво української держави
Соціально-економічний комітет ООН і Міжнародна організація праці.

На жаль, зазначені застереження не були взяті до уваги народними депутатами України.
Певні поправки внесені суб'єктами законодавчої ініціативи до другого читання, зокрема
щодо обмеження дії цього закону протягом дії воєнного стану, не змінили дискримінаційн
у сутність норм цього закону.

З урахуванням, що подальша імплементація закону несе реальні загрози дискримінації
фундаментального права людини на працю, чим порушується стаття 24 Конституції
України, керуючись положеннями Меморандуму про співпрацю між Уповноваженим
Верховної Ради України з прав людини та Федерацією професійних спілок України,
Закону України «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини», Голова
ФПУ Григорій Осовий звернувся з проханням до Уповноваженого з прав людини, вжити
заходів парламентського контролю з метою недопущення порушення Конституції
України, прав і свобод людини і громадянина та
**звернутися до Президента України
щодо застосування права вето до прийнятого закону № 5371, а у разі не
застосування такого права або подолання вето Верховною Радою України – внести
конституційне подання до Конституційного Суду України
про визнання неконституційним цього правового акта.**

Прес-центр Федерації профспілок України

(За матеріалами сайту ФПУ www.fpsu.org.ua)