



У Федерації профспілок України розповіли, скільки разів можна надавати відпустку без збереження заробітної плати у воєнний час працівнику за його ініціативою.

Згідно з ч.3 ст.12 Закону №2136-IX протягом — періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого ч. 1 ст. 26 Закону про відпустки. Отже, така відпустка може бути надана на весь строк запровадження воєнного стану.

Водночас, ст. 26 Закону про відпустки визначає, що таку відпустку надають на строк, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем. Таким чином, отримавши від працівника заяву з проханням надати таку відпустку, роботодавець має право відмовити у її наданні. Ініціатива завжди повинна йти від працівника, але остаточне рішення про її надання залишається за роботодавцем.

Прес-центр Федерації профспілок України

За матеріалами сайту ФПУ www.fpsu.org.ua