



У час тяжких випробувань, які випали на долю нашого багатостражданого народу, коли на плечі простих людей ліг основний тягар боротьби за свободу та незалежність Батьківщини, коли всі сили і увага людей віданні цій святій справі, законодавчий орган – парламент країни 12 травня 2022 року приймає у першому читанні законопроект №5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», який значно обмежує основоположні конституційні трудові права та гарантії сотень тисяч працівників цієї категорії і ставить їх у нерівні умови з іншими.

Звертаємо Вашу увагу, що цього ж дня Верховною Радою України прийнято в цілому Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» (реєстр. № проекту 5266), в якому **одним з ключових є доповнення до статті 2**
ЗпП України щодо недопущення дискримінації у сфері праці.

¹ К

Протягом останніх років національні профспілкові об'єднання офіційно і публічно доводили до Президента України, уряду, керівників парламентських фракцій і груп позицію мільйонів українських працівників про не сприйняття законопроекту №5371, що запроваджує крайні форми лібералізації трудових відносин та дискримінацію стосовно прав працівників, які працюють на підприємствах чисельністю до 250 осіб.

Проти таких новацій, коли порушуються права людини, в своїх офіційних зверненнях неодноразово застерігали керівництво української держави Соціально-економічний комітет ООН і Міжнародна організація праці.

Наукові експерти та провідні правники у сфері трудового законодавства у своїх висновках також вказують, що положення законопроекту №5371 суперечать Конституції

України, Конвенціям МОП, Директивам ЄС та на практиці призведуть до погіршення умов трудового договору для працівника порівняно з чинним законодавством через нав'язування йому невигідних умов в індивідуальному трудовому договорі, дискримінації працівників і ослаблення правозахисної ролі профспілок, як їх законних представників.

Переконані, що результатом прийняття зазначеного законопроекту в цілому стане руйнація балансу інтересів сторін трудового договору і формалізація можливостей для абсолютноного диктату роботодавця по відношенню до працівника.

З огляду на зазначене, профспілки застерігають народних депутатів України від хибних рішень, які можуть призвести до дискримінації працівників малого і середнього підприємництва в трудових правах та небажаної дестабілізації ситуації, що є неприпустимим в умовах воєнного стану

У цьому зв'язку, ще раз привертаємо вашу увагу до виступу Президента України В. Зеленського перед Верховною Радою України 3 травня п.р., у якому голова держави закликав народних обранців: «**Не марнувати свій час, і його час, і народу України на другорядні ініціативи й неважливі речі...**».

Ми засвідчуємо свою незмінну прихильність до соціального діалогу, комплексного підходу до реформування трудового законодавства шляхом підготовки та прийняття нового Трудового кодексу України, який би враховував міжнародні норми й соціальні стандарти, визначені конвенціями Міжнародної організації праці, законодавчими актами Європейського Союзу. **Недотримання цих принципів, зашкодить швидкому вступу України до ЄС, чого всіма силами намагається досягти Український народ.**

Підставою для початку такої спільної роботи соціальних партнерів є завдання Уряду, визначене підпунктом 4 пункту 3 Прикінцевих та перехідних положень Закону України від 21.04.2022 №2215 «Про дерадянізацію законодавства України», щодо розроблення та внесення протягом одного року з дня набрання чинності цим Законом (07.05.2022) на розгляд Верховної Ради України проекту Трудового кодексу України.

Закликаємо народних депутатів України захистити європейський вибір Українського народу та не голосувати за проект № 5371!

Голова СПО об'єднань профспілок

Григорій ОСОВИЙ