



16 серпня п.р. у приміщенні Миколаївської облпрофради проведено робочу зустріч за участю представників облпрофради, Миколаївського обласного комітету профспілки працівників культури та відділення Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області.

Під час зустрічі голова обласного комітету профспілки працівників культури **Любов Назарова**

проінформувала присутніх про те, що у ряді закладів культури м. Миколаєва відбулись кадрові зміни – на конкурсній основі обрано нових керівників цих закладів. Є побоювання, що не всі конкурси на посаду директорів було проведено з додержанням відповідної процедури. Крім того, є випадки втручання роботодавця у діяльність первинної профспілкової організації, чим порушується закріплений Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» принцип незалежності профспілок. Також в одному із закладів є вірогідність масового скорочення працівників. Як наслідок, у трудових колективах зростає напруженість соціально-трудових відносин.

Для того, щоб розібратись у ситуації, що склалася, заступник голови облпрофради **Любов Онищенко**

запропонувала ознайомитись із положенням про конкурс на посаду директора відповідних закладів культури. Крім того, питання додержання процедури скорочення працівників, а також додержання прав профспілок потребують детального вивчення і, у випадку необхідності, реагування.

Начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області **Оксана Євченко** повідомила про готовність взяти такі заклади на облік відділення з метою запобігання колективному трудовому спору, а також надала роз'яснення щодо процедури ініціювання колективного трудового спору.