



Згідно Плану основних заходів на поточний рік 23 квітня ц.р. Миколаївська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення провела виїзний Пленум, який відбувся в пансіонаті відпочинку «Берізка» в с. Рибаківка Березанського району.

Перед початком роботи Пленуму відбулось розширене засідання президії облорганізації профспілки, на якому були розглянуті питання: про ситуацію з профспілковим членством в 2020 році та заходи щодо його посилення, про 35-ті роковини Чорнобильської катастрофи, про заходи до Всесвітнього дня охорони праці та ін.



При розгляді питання щодо профспілкового членства голова облорганізації профспілки Світлана Начинова наголосила на тому, що посилення наступу на права найманих працівників, утиск прав профспілок вимагають від членів виборних профспілкових органів усіх рівнів повної самовіддачі, послідовності та наполегливості у досягненні статутних та програмних цілей і завдань Профспілки, підвищення ділової кваліфікації, економічних та правових знань профактиву, впровадження нових форм організаційної та інформаційної роботи. Було підкреслено, що пріоритетним завданням Профспілки залишається поширення ідеології сучасного профспілкового руху, яка передбачає самоорганізацію працівників для захисту своїх прав та інтересів, усвідомлене та активне членство у профспілкових рядах.

Головним питанням порядку денного І Пленуму облорганізації було питання про роль Галузових угод та колективних договорів у захисті соціально-економічних, трудових прав та інтересів членів Профспілки.

Головою облорганізації профспілки С. Начиногою неодноразово було відзначено, що Президія облорганізації профспілки та виборні органи первинних профспілкових організацій галузі проводять послідовну роботу щодо вдосконалення соціального діалогу з роботодавцями та галузовими органами управління з метою забезпечення підвищення рівня і якості життя працівників галузі.

Рівень охоплення колективно-договірним регулюванням підприємств, установ, організацій, які входять до складу галузевої профспілки, є незмінним і стабільно **складає 100 %**.

Завдяки конструктивній роботі соціально відповідальних роботодавців і профкомітетів, та послідовній роботі Профспілки на більшості галузових підприємствах норми Галузевої угоди виконуються повністю, що вплинуло на рівень заробітної плати. Середньомісячна заробітна плата одного працюючого за 2020 рік в цілому по житлово-комунальному господарству Миколаївської області займає друге місце по Україні після м. Києва. Загалом, середньомісячна заробітна плата одного працюючого в системі ЖКГ в Миколаївській області за 2020 рік склала 11009,77 грн., що на 7,86 % перевищує аналогічний показник на споріднених підприємствах України.

Пленум зазначив, що соціальний діалог був та залишається дієвим інструментом у розв'язанні багатьох виробничих проблем та забезпеченні гарантій працівників. Необхідно всіляко підтримувати співпрацю зі своїми соціальними партнерами, прикладом чого може слугувати діалог Профспілки з Мінрегіоном та об'єднанням роботодавців, які 22 квітня поточного року, напередодні Пленуму, підписали нову Галузову угоду на 2021-2024 рр.

Пленумом було відзначено, що колективний договір, укладений з дотриманням норм діючого законодавства та з урахуванням реальних можливостей підприємства сприяє стабільній, ефективній його діяльності, створенню надійної підстави для соціального захисту працівників, зниженню соціальної напруги в колективах, запобіганню трудових конфліктів.

По всіх питаннях порядку денного президії облорганізації та І Пленуму були прийняті відповідні постанови.