



За даними Головного управління статистики в Миколаївській області, **на 1 вересня п.р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати**

працівникам підприємств, установ, організацій Миколаївської області (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб-підприємців)

становила 53,8 млн.грн.

Із загальної суми зарплатного боргу

45,9 млн.грн

припадало на економічно активні підприємства, на яких вчасно не розраховувались з **2 тис.**

працівників, кожному з яких не виплачено у середньому

23,4 тис.грн.

Найскладнішою на сьогодні є ситуація на економічно активному підприємстві приватної форми власності – Дочірньому підприємстві «Миколаївський облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» та його філіях, де загальна сума заборгованості із заробітної плати на 1 вересня п.р. складає **14,2 млн. грн.**

Постановою Президії Миколаївської облпрофради № П-28-1 від 22.09.2020 «Про стан оплати праці в Миколаївській області та роботу членських організацій облпрофради щодо його поліпшення» визначено основні дії первинних профспілкових організацій у випадку виникнення заборгованості із заробітної плати, серед яких:

1. Оперативно інформувати вищі профспілкові органи про факти несвоєчасної виплати заробітної плати.

2. Невідкладно проводити засідання профкому із запрошенням керівника (представника роботодавця) для інформування про проблеми та перспективи виплати заробітної плати.

3. Вимагати від роботодавця укладання та погоджувати графік погашення заборгованості із заробітної плати, а також визначення заходів для погашення заборгованості для обґрунтування зазначеного графіку. Контролювати виконання графіків погашення заборгованості із заробітної плати.

4. Контролювати своєчасну видачу роботодавцем працівникам, на їх запит, довідок про заборговану заробітну плату.

5. Вимагати від роботодавця надання щомісячної інформації профспілковому комітету щодо надходжень коштів на рахунки підприємства та їх спрямування (на підставі ст. 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

6. При виплаті працівникам заборгованої заробітної плати контролювати нарахування та виплату компенсації за несвоєчасно виплачену зарплату (у випадку необхідності її нарахування відповідно до Порядку проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати, затвердженого Постановою КМУ від 21.02.2001 № 159).

7. У випадку порушень норм законодавства та положень колективного договору з питань оплати праці, а також за наявності обґрунтованих вимог щодо необхідності поліпшення стану оплати праці на підприємстві (в установі, організації) повною мірою використовувати механізм **колективного трудового спору**.

*З повним текстом Постанови можна ознайомитись в розділі «**Офіційні документи**».*

Члени профспілок можуть

безоплатно отримати роз'яснення з питань оплати праці,

а також дій у випадку виникнення заборгованості із заробітної плати

у фахівців Миколаївської облпрофради за тел.:

37-22-55; 37-30-70