



Роз'яснює Мінекономіки та Держпраці.

Роботодавець не може відсторонити працівника від роботи на час карантину. Держоргани рекомендують: змінити умови виконання роботи (дистанційна робота, гнучкий режим робочого часу, неповний робочий час) або сприяти працівникам в реалізації права на відпустки (щорічні, соціальні, без збереження заробітної плати).

Джерело: <https://www.kadrovik01.com.ua/news/3841-yak-prava-u-pratsvnikv-pd-chas-karanti-nu-rozyasnyu-mnekonomki-ta-derjprats>

За матеріалами сайту ФПУ www.fpsu.org.ua