



Основним документом, що підтверджує стаж роботи працівника, є його трудова книжка.

У разі відсутності трудової книжки або записів у ній для визначення трудового стажу керуються «Порядком підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року № 637.

Детальніше читайте у розділі "Правова робота"

"Практична допомога профкому"