



Статтею 26 Кодексу Законів про працю України (далі – КЗпП України) визначено, що при укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається.

Встановлення під час прийняття на роботу працівникові випробувального строку означає, що він **прийнятий на постійну роботу** але **з певною умовою**. Протягом випробування встановлюється відповідність професійних знань, вмінь і навичок працівника дорученій йому роботі, перевіряються його здібності та навички саме в процесі роботи.

Детальніше читайте у розділі «Правова робота»

«Юридичні консультації»