



У своєму листі від 21.03.2019 № 369/0/206-19 Міністерство соціальної політики України розглядає питання **щодо обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпустки.**

Відповідно до статті 11 Закону України "Про відпустки", у разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку, щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена.

Строки, на які переноситься або продовжується відпустка, встановлюються за угодою між працівником та роботодавцем. Тому продовження або перенесення відпустки оформляється новим наказом (розпорядженням) на підставі листка тимчасової непрацездатності та заяви працівника.

У разі, коли дата продовженої відпустки припадає на наступний місяць після її первинного надання, слід розрахувати нову середню заробітну плату. Її розраховують

згідно з Порядком обчислення середньої заробітної плати, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95 № 100, виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки.

При цьому необхідно виключити суму відпускних, що припадають на дні тимчасової непрацездатності працівника, нарахувати допомогу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю та нарахувати суму відпускних за календарні дні продовженої відпустки, виходячи з нової середньої зарплати.

Крім того, при обчисленні середньої заробітної плати для оплати часу продовженої відпустки необхідно включити допомогу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю.