



Законом України «Про відпустки» (ст. 24 Закону) та Кодексом законів про працю України (ст. 83 КЗпП України) визначена можливість виплати грошової компенсації за невикористані дні відпустки (далі – грошова компенсація). Відповідно до вищезазначених норм грошова компенсація обов’язково виплачується у разі звільнення працівника, а також за бажанням працівника може бути виплачена і під час його роботи (тобто без звільнення), але факт звільнення впливає на те, в якому розмірі та за які відпустки працівник має право отримати компенсацію.

Детальніше читайте у розділі "Правова робота"

"Юридичні консультації"