



Згідно з ч.3 статті 64 Господарського кодексу України підприємство, установа, організація (далі – підприємство), тобто роботодавець, має право самостійно визначати організаційну структуру, а також встановлювати чисельність працівників і штатний розпис.

Отже, за певних обставин роботодавець може (а інколи змушений) змінювати чисельність або штат працівників скороченням.

Детальніше в розділі "Соціально-економічний захист"

"Зайнятість"

