



Згідно зі ст. 11 Закону про відпустки у разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку, щорічна відпустка:

- продовжується (тобто надається після закінчення хвороби працівника);
- переноситься на інший період (лише за згодою обох сторін).

Зверніть увагу, що продовженню або перенесенню підлягають тільки щорічні відпустки та додаткові відпустки працівникам, які мають дітей.

Детальніше дивіться в розділі "Правова робота"

"Юридичні консультації"

