



Відповідно до *статті 61 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП)*, на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також на окремих виробництвах, у цехах, дільницях, відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може додержуватися встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу,

допускається за погодженням з профспілковим комітетом

підприємства, установи, організації

запровадження підсумованого обліку робочого часу

.

Детальніше дивіться у розділі «Соціально-економічний захист»

«Оплата праці»