



Погодинна оплата праці передбачає нарахування працівникам заробітної плати, виходячи з годинної тарифної ставки і фактичної кількості відпрацьованих ними годин за розрахунковий період.

У листі від 20.03.2017 № 766/0/101-17/28 Мінсоцполітики України роз'яснило спірні аспекти доплати до мінімальної зарплати для підприємств, де запроваджено погодинну оплату праці.

Детальніше в розділі "Соціально-економічний захист"

"Оплата праці"

