



15 березня п.р. з метою удосконалення змісту колективних договорів підприємств, установ і організацій, в рамках Угоди про співпрацю між облпрофрадою та відділенням НСПП в Миколаївській області, проведено чергове заняття Громадського університету правових знань у форматі «круглого столу» на тему: «Захист працівників через колдоговір: досвід, проблеми, перспективи».

Участь у заході взяли соціальні партнери – представники управління Держпраці у Миколаївській області, департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, департаменту праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради, відділення НСПП в Миколаївській області, а також профспілковий актив галузей: АПК, торгівлі, охорони здоров'я, соціальної сфери, лісового господарства, культури, енергетики.

Відкрив засідання «круглого столу» голова облпрофради Юрій Толмачов, який зазначив, що навчання з колдоговірної роботи проводяться регулярно і не втрачають своєї актуальності, про що свідчить кількість присутніх на заході. Колективний договір залишається загальноновизнаним у світі засобом регулювання соціально-трудових відносин, узгодження інтересів роботодавця і найманого працівника та соціального захисту працюючих і членів їх сімей.

Повний і змістовний колективний договір може конкретизувати та доповнювати своїми локальними гарантіями норми трудового законодавства, покращувати умови праці, медичне обслуговування та соціально-побутові умови, заохочувати працівників.

*Світлана Загребайленко, заступник начальника відділення НСПП в Миколаївській*

області, звернула увагу присутніх на те, що якщо у колективному договорі надати право профспілковому комітету представляти інтереси найманих працівників у випадку колективного трудового спору, спрощується механізм ініціювання колективного трудового спору. Крім того, виступаюча підкреслила, що ініціювання колективного трудового спору у випадку ухилення роботодавця від укладення колективного договору, є єдиним способом вирішення конфлікту у досудовому порядку.



*Перший заступник начальника управління Держпраці у Миколаївській області Яна Скуратовська* проінформувала учасників заходу про типові порушення трудового законодавства в Миколаївській області, пов'язані із колективно-договірним регулюванням, серед яких: неознайомлення працівників з положеннями колективного договору; відсутність належної системи оплати праці; недодержання строків виплати заробітної плати та її сплата один раз на місяць; включення у колективні договори умов, що погіршують норми законодавства. Виступаюча підкреслила роль колективного договору як основного джерела даних у перевітках додержання трудового законодавства.



*Світлана Орещак, начальник управління праці та зайнятості департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації,* висвітлила актуальні питання колективно-договірного регулювання оплати праці на основі ЄТС, а також зазначила положення, які фактично не можуть бути реалізовані без конкретизації у колективному договорі: терміни виплати заробітної плати; видача розрахункових листків; відсоток відрахувань на охорону праці, на культурно-масові та

оздоровчі заходи тощо.



*Решетнікова Інна Юріївна, головний спеціаліст відділу трудових відносин управління праці департаменту праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради, зупинилась на питаннях повідомної реєстрації колективних договорів: випадках відмови у повідомній реєстрації, термінах збереження колективного договору органами повідомної реєстрації (75 років), необхідних супроводжувальних документах та ін.*

Присутні активно обговорювали строки дії колективного договору, необхідність реєстрації змін та доповнень до нього, сферу дії колективного договору, а також ділилися досвідом колдоговірної роботи. Особливу зацікавленість та жваве обговорення викликало питання мотивації профспілкового членства через колдоговір.

Серед учасників Громадського університету були розповсюджені буклети облпрофради з теми заняття та методичні рекомендації «Основні завдання колдоговірної роботи на 2018 рік».