



Департамент заробітної плати та умов праці Мінсоцполітики (далі – Департамент) у своєму листі № 2960/0/107-17/284 від 22.12.2017 розглянув питання скорочення роботи у передсвятковий день **при неповному робочому часі**.

За статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні. При цьому оплата праці провадиться в розмірі повної тарифної ставки, повного окладу.

Однак режим роботи на умовах неповного робочого часу передбачає оплату праці пропорційно до відпрацьованого часу чи залежно від виробітку (ст. 56 КЗпП). Тобто такі категорії працівників оплату здійснюють за фактично відпрацьованим часом. Тому зменшення кількості відпрацьованих годин напередодні святкових і неробочих днів для них в такому випадку неминуче потягне за собою зменшення розміру оплати праці.

Скорочення роботи перед святами передбачено тільки для працівників з установленою законодавством нормою тривалості робочого часу 40 годин на

тиждень .

У той же час у випадку **якщо працівник працює на умовах неповного робочого тижня і в передсвятковий день тривалість його робочого часу складає 8 годин**,
то на думку фахівців Департаменту,
цього дня доцільно все ж скоротити тривалість роботи на одну годину.