

Листом Мінсоцполітики від 28.10.2016 р. N 1500/13/84-16 розглянуто питання щодо надання щорічної відпустки працівнику, якого було поновлено на роботі за рішенням суду.

При винесенні рішення про поновлення на роботі орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про виплату працівникові середнього заробітку за час вимушеного прогулу, але не більш як за один рік.

Детальніше дивіться в розділі "Правова робота"

"Юридичні консультації"