



15 листопада п.р. під головуванням директора департаменту праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради **Сергія Бондаренка**, відбулося чергове засідання робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. В засіданні робочої групи взяла участь

Марина Баришевська

, головний спеціаліст відділу з соціально-економічних питань облпрофради.

Директор департаменту проінформував присутніх про стан забезпечення нарахування заробітної плати на підприємствах м. Миколаєва не нижче рівня мінімальної заробітної плати в розмірі 3200 грн.

Продовжила доповідь заступник директора департаменту-начальник управління праці **Олена Ніколаєва**

, яка зазначила що на території м. Миколаєва зареєстровано близько 1,5 тисячі підприємств, установ та організацій. Майже всі підприємства рано чи пізно потраплять в інформацію регіональних управлінь Пенсійного фонду України в Миколаївській області по платниках, які нараховують заробітну плату застрахованим особам за основним місцем роботи менше розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством на місяць. Однак, при з'ясуванні ситуації по цих платниках, виявляється, що основними причинами нарахування заробітної плати менше розміру мінімальної є:

- неповний робочий день/тиждень;
- лікарняні;

- відпустка без збереження заробітної плати;
- сумісництво.

По другому питанню порядку денного «Про стан впровадження мінімальної заробітної плати з 2017 року в розмірі 3200 грн. в окремих галузях бюджетної сфери м. Миколаєва» заслухали доповіді начальника управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради, начальника управління у справах фізичної культури та спорту, начальника управління освіти Миколаївської міської ради.

Яна Скуратовська, перший заступник начальника управління Держпраці в Миколаївській області, проінформувала про здійснення у 2017 році державного нагляду та контролю за дотриманням юридичними та фізичними особами, які використовують найману працю, норм чинного законодавства в частині виплати мінімальної заробітної плати у розмірі не нижче 3200 грн.

В обговоренні зазначених питань прийняли участь всі члени робочої групи.