

Відповідно до пункту 1 частини першої статті 40 Кодексу Законів про Працю України (далі - КЗпП) трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані власником або уповноваженим ним органом в разі скорочення чисельності або штату працівників.

У разі прийняття рішення роботодавцем щодо скорочення чисельності або штату працівників законодавством про працю України визначено певні процедурні зобов'язання, яких роботодавець повинен дотримуватися при звільненні працівників.

Детальніше дивіться в розділі "Правова робота"

"Юридичні консультації"