



Згідно з частиною 7 ст. 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 15 Закону України «Про відпустки» (далі – Закон) та ч. 7 ст. 252 КЗпП на час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до шести календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу.

Конкретний порядок надання такої відпустки законодавчо не визначений. Ця відпустка має цільове призначення і до виду щорічних відпусток не належить. Відповідно до розділу III Закону така відпустка належить до виду додаткових відпусток, які надаються у зв'язку з навчанням. Ця відпустка може надаватися щорічно на час профспілкового навчання, але загальна тривалість її не може перевищувати шести календарних днів на рік.

Підтвердним документом у цьому випадку може бути лист-запрошення на профспілкове

навчання із зазначенням конкретної дати початку та тривалості цього навчання, що подається разом із заявою працівника, обраного до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, з проханням надання цієї відпустки.

Водночас у колективному договорі може бути передбачено інші умови надання такої відпустки, в тому числі щодо підтвердних документів та поділу її на частини, які не суперечитимуть нормам чинного законодавства.

*За матеріалами газети*

*«Праця і зарплата»*

*(№ 32 від 30.08.2017)*