



Щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена у разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку.

У загальному випадку цю норму слід застосовувати так: якщо на період щорічної (основної або додаткової) відпустки припала хвороба працівника, підтверджена належно оформленим листком непрацездатності, то ця відпустка підлягає продовженню або перенесенню на інший період на кількість днів тимчасової непрацездатності. Аналогічне правило діє і щодо соціальної додаткової відпустки на дітей (ч. 7 ст. 20 Закону України «Про відпустки» від 15.11.96 № 504/96-ВР).

Зверніть увагу, що у випадку збігу щорічної відпустки і хвороби працівника ця відпустка продовжується або переноситься на інший період лише у разі, якщо тимчасова непрацездатність працівника **засвідчена в установленому порядку**.

Проте на практиці зустрічаються ситуації, коли працівник надає листок непрацездатності, який через низку обставин не підлягає оплаті. Так от, якраз такі ситуації і породжують запитання: чи підлягає продовженню або перенесенню на інший період щорічна відпустка у разі, якщо працівник надав листок непрацездатності, за яким не виплачуються лікарняні через низку причин.

Перша причина – захворювання або травма сталися в результаті алкогольного сп'яніння, про що свідчить відповідна позначка в лікарняному листі.

Друга причина – листок непрацездатності оформлений неналежно (наприклад, немає печатки лікаря).

У разі тимчасової непрацездатності, зумовленої захворюванням або травмою внаслідок алкогольного, токсичного сп'яніння або дії наркотиків, що визначається лікарсько-консультаційною комісією в установленому порядку, видається листок непрацездатності з обов'язковою позначкою про це в ньому і в медичній карті амбулаторного або стаціонарного хворого (п. 2.10 Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом МОЗ від 13.11.2001 № 455, далі – Інструкція № 455).

Допомога по тимчасовій непрацездатності не надається у разі тимчасової непрацездатності у зв'язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням (п. 5 ч. 1 ст. 23 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.99 № 1105-XIV, далі – Закон № 1105).

Тобто в цьому випадку листок непрацездатності оформлений правильно, але він не оплачується через те, що хвороба настала внаслідок алкогольного сп'яніння. Разом з тим будь-який

правильно оформлений листок непрацездатності

у зв'язку з хворобою працівника (незалежно від причин непрацездатності) вважається підставою для продовження або перенесення на інший період щорічної відпустки, якщо хвороба за таким листком припала на період вказаної відпустки. При цьому не має значення, здійснюється виплата лікарняних за таким листком чи ні.

Особам, у яких тимчасова непрацездатність настала поза постійним місцем проживання і роботи (під час відрядження, санаторно-курортного лікування, відпустки тощо), листок непрацездатності видається за місцем їх тимчасового перебування з дозволу головного лікаря лікувально-профілактичного закладу на кількість днів непрацездатності (п. 1.10 Інструкції № 455).

При цьому особам, у яких тимчасова непрацездатність настала поза постійним місцем проживання і роботи, листок непрацездатності видається **з підписом головного лікаря, засвідченим круглою печаткою закладу охорони здоров'я** (п. 3.8 Інструкції про порядок заповнення листка непрацездатності, затвердженої

спільним наказом МОЗ, Мінпраці, ФСС з ТВП і Фонду соцстрахування від нещасних випадків від 03.11.2004 № 532/274/136-ос/1406).

У разі виявлення невірно оформленого листка непрацездатності комісія з соцстраху підприємства повинна прийняти рішення про повернення такого листка непрацездатності застрахованій особі для внесення закладом охорони здоров'я, яким він був виданий, відповідних доповнень. Тільки після цього комісія з соцстраху підприємства може прийняти рішення: призначити або не призначити допомогу по тимчасовій непрацездатності за таким лікарняним листом (лист ФСС з ТВП від 25.05.2016 № 5.2-32-813).

Якщо помилки в листку непрацездатності так і не будуть виправлені, то у комісії з соцстраху є підстави для відмови у виплаті лікарняних за таким листком. Своє рішення комісія з соцстраху оформляє протоколом.

Зверніть увагу! Щорічна відпустка працівника не продовжується і не переноситься на інший період, якщо така відпустка співпала з періодом непрацездатності, який належним чином не засвідчений (відсутні лікарняний, необхідні підписи, печатка тощо).

За матеріалами сайту 

[www . buhgalter.com.ua](http://www.buhgalter.com.ua)  