

Базою нарахування єдиного внеску для роботодавців є сума нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону про оплату праці, та сума винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами (п.1 частини першої ст.7 Закону про ЄСВ).

Єдиний внесок для роботодавців – 22% до бази нарахування єдиного внеску.

У разі якщо база нарахування єдиного внеску не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць (з 01.01.2017 – 3200,00 грн.), з який отримано дохід, сум єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленою законом на місяць, за який отримано дохід (прибуток, та ставки єдиного внеску. При нарахуванні заробітної плати (доходів) фізичним особам з джерел не за основним місцем роботи ставки єдиного внеску (22%) застосовується до визначеної бази нарахування незалежно від її розміру (частина п'ята ст.8 Закону про ЄСВ (див. таблицю).

Вісник. Офіційно про податки / лютий 2017 № 8

Вимога щодо нарахування ЄСВ з мінімальної зарплати

Застосовується	Не застосовується
Якщо працівника прийнято з першого робочого дня та звільнено останнім робочим днем звітного місяця	До заробітної плати з джерела доходів від роботи (базою нарахування є дохід (прибуток) незалежно від бази оподаткування)
Якщо працівник (за основним місцем роботи) працює на умовах неповного робочого часу	До заробітної плати (дохідів) працівника, який працює на підприємстві, застосовується ставка 8,4 %
Якщо працівник частину місяця перебував у відпустці без збереження заробітної плати* (база нарахування ЄСВ не перевищує розміру мінімальної зарплати)	До заробітної плати (дохідів) працівника, який працює на підприємстві, громадських організацій, підприємств державного та УТОС, де застосовується ставка 8,4 %
Для працівників, які виконують на тому самому підприємстві, в установі, організації поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) (оскільки це є основним місцем роботи)	До заробітної плати (дохідів) працівника, який працює на підприємстві, громадських організацій, підприємств державного та УТОС, де застосовується ставка 5,5 % (для працівників, які виконують додаткову роботу за іншою професією (посадою))
Для працівника (за основним місцем роботи), який відпрацював частину місяця, а іншу частину перебував на лікарняному, де загальна сума нарахованого доходу (сума зарплати за відпрацьований час та лікарняного) не перевищує розміру мінімальної зарплати	До працівників, яким нараховується заробітної плати на період тимчасової непрацездатності, проживає в населеному пункті з урахуванням фактичного доходу за період повернення до місця роботи, але не більше сім календарних днів після припинення АТО
Для працівника (за основним місцем роботи), який перебував на лікарняному повний місяць, у якому сума нарахованого лікарняного менше за мінімальний розмір зарплати, встановленої законом на місяць, за який нараховується зарплата (дохід)	Якщо працівника прийнято з першого робочого дня та звільнено не останнім робочим днем звітного місяця
Якщо після розподілу лікарняного (суми допомоги по тимчасовій непрацездатності відносяться до того місяця, за який вони нараховані) загальний дохід за місяць становить менше мінімального розміру зарплати	Якщо працівник повний місяць перебував на лікарняному без збереження заробітної плати (відсутня)
Для працівників, які перебували у щорічних відпустках (на дітей, чорнобильських), у разі якщо фактична база нарахування ЄСВ менше мінімальної зарплати	Для працівника (за основним місцем роботи) на початок та закінчення ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, ЄСВ у місяці початку та закінчення ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС за фактично відпрацьований час, але не більше доходу ще не є відомою (немає бази оподаткування) після надання листка непрацездатності
Якщо сума допомоги по вагітності та пологах (відноситься до місяців, за які її нараховано) у якомусь місяці менше**	Якщо працівник повний місяць перебував на лікарняному без збереження заробітної плати (відсутня)
У разі звільнення або прийняття працівника на основне місце роботи за умови відпрацювання ним усіх робочих днів звітного місяця за графіком роботи	Якщо нараховується зарплата суміснику (неосновне місце роботи) на фактичний дохід
Якщо працівник — інвалід, який працює у ФОП (ставка ЄСВ — 22 %)	
Якщо працівник частину місяця перебував у відпустці по догляду	