



Г-н Председатель, уважаемые делегаты и участники конференции!

Дискуссия, которая идет уже третий день, свидетельствует, что у нас есть общее понимание того, что тотальный переход к **зеленой экономике** неизбежен, экономически выгоден и лишь является вопросом нескольких десятилетий.

Поэтому тезис Генерального директора Международного бюро труда Гая Райдера о том, что «МОТ может продолжать эффективно исполнять свой мандат, касающийся обеспечения социальной справедливости, только если она учтёт аспекты экологической устойчивости в своей Программе достойного труда», безусловно поддерживаем.

Зеленая экономика может способствовать преодолению вызовов, стоящих сегодня и перед Украиной, подписавшей Парижское соглашение по борьбе с глобальным изменением климата. Развитие зеленых технологий должно стать способом

модернизации экономики, создания новых рабочих мест и качества труда. Для этого нужны огромные инвестиции.

Отвечая на вызовы сегодняшнего дня, Министерство экономики Украины в рамках **дерегуляции** представило на рассмотрение правительства пакет изменений, направленных на **либерализацию экономики и системы государственного надзора (контроля)**,¹ что, должно сократить контакты органов контроля и бизнеса и тем самым существенно уменьшить коррупцию.

Профсоюзы согласны с тем, что «абсурдные нормы», которые использовались контролирующими структурами для давления на бизнес, должны быть отменены.

Однако мы категорически **против того, чтобы при этом ограничивались полномочия инспекторов труда** для посещения рабочих мест, чтобы удостовериться в том, что законодательные положения соблюдаются.

Социальным партнерам как никогда необходимо общее понимание, что дерегуляция и облегчение ведение бизнеса недопустимо за счет снижения гарантий государственной защиты законных прав работников на труд, жизнь и здоровье.

Поэтому **обращаемся к Бюро труда провести верификацию**² этого законопроекта на предмет соответствия международным нормам труда до его голосования в парламенте.

Профсоюзы добиваются, чтобы в Трудовом кодексе были особенно тщательно прописаны коллективные договора, с которыми должны согласовываться любые акты руководителей предприятий. При этом предлагаем использовать коллективные переговоры и минимальный размер оплаты труда в качестве инструмента для решения проблемы растущего неравенства и снижения доли труда в доходах.

Предыдущее правительство и работодатели допустили наибольшее падение зарплаты среди стран региона в 2014-2015 годах, что отмечено в докладе Международной

организации труда «Зарботная плата в мире».

Профсоюзы убеждены, что уже сейчас, исходя из ресурсных возможностей восстанавливающейся экономики и чрезвычайно низкой части зарплаты в себестоимости продукции, зарплата работников может быть значительно повышена. В ближайшее время мы начнем переговоры на национальном уровне в рамках подготовки к заключению **нового Генерального соглашения**.

Реформа системы оплаты труда должна навсегда покончить с таким явлением как задолженность по ее выплате. В последнее время общая задолженность по заработной в Украине вновь начала расти и составила 2 млрд. 185 миллионов гривен, или более 82 миллионов долларов.

Профсоюзы не удовлетворены тем, что Трехсторонний комитет, созданный Админсоветом МОТ, рассматривая нашу жалобу признал, что меры, предпринимаемые правительством и работодателями недостаточны. И тем не менее он рекомендовал Административному совету закрыть процедуру дальнейшего рассмотрения, что было сделано, по-нашему мнению, поспешно.

Мощным стимулом для реформирования украинской экологической политики и законодательства на основе современных подходов является Соглашение об ассоциации между Украиной и Европейским Союзом. Однако политика, проводимая МВФ в нашей стране, не способствует обеспечению социальной справедливости, в частности, из-за навязывания неприемлемых условий, при которых должны проводиться реформы в социальной сфере, в частности, пенсионной системы и системы здравоохранения.

Профсоюзы поддерживают **осовременивание пенсий** по отношению к размеру средней зарплаты. Однако мы предостерегаем Правительство, что уменьшение коэффициента стоимости 1 года страхового стажа, что приведет к нарушению гарантированного уровня дохода, определенного 102 Конвенцией как 40 процентов за 30 лет страхового стажа

Что **касается реформы здравоохранения**, то, соглашаясь с необходимостью ее

проведения, мы категорически выступаем против коммерциализации здравоохранения и необоснованного сокращения медперсонала.

Совместно с гражданским обществом профсоюзы призвали правительство Украины ускорить **обновление Национальной стратегии экологической политики до 2020 года, принять Национальный план действий.**

Тем самым присоединиться к мировому тренду "зеленых перемен". От экологической ситуации зависит качество жизни, а также качество труда, в котором мы так нуждаемся.

Спасибо за внимание