

Звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період відпустки та тимчасової непрацездатності згідно ч.3 статті 40 КЗпП України не допускається.

Водночас **звільнення працівника за власним бажанням** під час перебування його у відпустці або в разі тимчасової непрацездатності можливе. Таке бажання має обов'язково бути підтверджено письмовою заявою.

Детальніше у розділі "Правова робота"
"Юридичні консультації"