

Частиною першою статті 170 КЗпП України передбачено, що працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, власник або уповноважений ним орган повинен перевести, за їх згодою, на таку роботу відповідно з медичним висновком тимчасово або без обмеження строку. *Це не значить, що працівник має право прийти до роботодавця і вимагати якоїсь абстрактної «легшої роботи».*

Виконуючи свій обов'язок, роботодавець керується медичним висновком щодо стану здоров'я працівника та рекомендацій лікаря щодо можливості або неможливості виконання певної роботи.

Детальніше в розділі "Соціально-економічний захист"

"Оплата праці"