



26 листопада 2015 року, в рамках Угоди про співпрацю між облпрофрадою та відділенням НСПП в Миколаївській області, було проведено тридцять друге заняття

Громадського університету правових знань, на якому обговорювалась тема:
«Особливості застосування страйку як крайнього засобу вирішення колективного трудового спору».

Учасниками заняття стали

представники обласних галузевих

профорганізацій, голови первинних профспілкових організацій, а також студенти юридичного факультету ЧДУ ім. Петра Могили.

Засідання Громадського університету розпочалось вступним словом керівника відділення НСПП у Миколаївській області **Оксани Євченко**, яка підкреслила, що страйк – це крайня міра вирішення колективного трудового спору. Його наслідки для працівників можуть бути набагато гіршими ніж для роботодавців, і тільки законний страйк убезпечить працівників від можливих негативних наслідків.

Валерія Карасьова, завідувач сектору правового забезпечення відділення НСПП в Миколаївській області, спочатку надала визначення поняттю «страйк», а потім розповіла присутнім про історію виникнення страйку, причини та наслідки.

Головний спеціаліст сектору правового забезпечення відділення НСПП в Миколаївській області, **Олена Спанатій** розповіла учасникам заходу про міжнародний досвід та порядок застосування страйку на прикладі європейських та інших країн світу.

Крім того присутні дізналися про нормативно-правову базу, що регулює право на страйк

в Україні, які існують види страйку, відмінність страйку та акції протесту та за яких умов страйк вважається в Україні законним. Виступаюча **Валерія Карасьова** підкреслила, що єдиним органом, який може визнати страйк незаконним є суд.

Учасники заходу мали змогу пройти тестові завдання та взяти участь у вирішенні практичних задач, результати яких обговорювались у вільній дискусії. Крім того, були розповсюджені буклети з запропонованої теми Громадського університету.

Відділ облпрофради з соціально-економічних питань