



16 жовтня п.р. в рамках реалізації спільного дансько-українського навчального проекту між З Ф та ФПУ “Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні” відбувся регіональний одноденний семінар-тренінг Молодіжної ради облпрофради на тему: “**Колективні переговори на підприємстві. Вчимося досягати успіху**”.

Навчальний захід було відкрито **Любов'ю Онищенко** - заступником голови облпрофради, яка відзначила актуальність та необхідність для молоді таких навчальних проектів, як спільний дансько-український навчальний проект.

В одноденному семінарі-тренінгу, який було проведено **Надією Матвеевою** - завідувачем відділу з правової роботи облпрофради, учасником першої (молодіжної) групи дансько-українського навчального проекту, взяли участь молоді голови обкомів і профкомів та профспілкові активісти первинних профспілкових організацій: ТОВ “Дніпро-Бузький морський термінал”, ТОВ “Миколаївський глиноземний завод”, Миколаївського коледжу культури і мистецтв, ПАТ “Миколаївська ТЕЦ”, “СК Нікмет-Термінал”, ПАТ “Миколаївгаз”, ЧДУ ім. П.Могили, Миколаївського національного університету ім. Сухомлинського та ін.



Надія Матвєєва за допомогою презентаційних матеріалів та спеціальних відеороликів провела тренінги з подальшим обговоренням тем: “Самомотивація як інструмент підвищення особистої ефективності”, “Вирішення конфліктів” та “Техніка ведення переговорів”.

Особливо цікаво проведено тренінги з подальшим обговоренням щодо ролі колективних переговорів у регулюванні трудових відносин та техніка їх ведення. На практиці відпрацьовувалися механізми і форми вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів (конфліктів).



На захід також була запрошена **Оксана Євченко** - начальник відділення НСПП у Миколаївській області, яка висвітлила тему: “Вирішення конфліктів”.

Всі учасники взяли активну участь в обговоренні вищезазначеної теми семінару-тренінгу. Кожен учасник за результатами роботи отримав практичний досвід та можливість обговорити проблемні питання і можливі варіанти механізмів вирішення цих проблем.