

Грубе, довготривале і зі зростаючими масштабами порушення Кабінетом Міністрів України та роботодавцями законодавчо визначених трудових прав та соціальних гарантій працівників, ухилення понад рік і навіть відкрите нехтування Урядом та об'єднаннями роботодавців пропозиціями профспілок щодо реалізації на практиці європейських процедур ведення соціального діалогу стосовно визначення проблем в сфері праці та напрацювання шляхів ефективного їх вирішення – заголовні причини колективного трудового конфлікту між профспілками та Урядом, а також із Спільним представницьким органом(СПО) сторони роботодавців на національному рівні.

27 квітня п.р. [СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні прийняв рішення про вступ в колективний трудовий спір](#) з Кабінетом Міністрів України та вступ в колективний трудовий спір із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

30 квітня п.р. НСПП в межах своїх повноважень, визначених частиною шостою статті 15 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», розпорядженнями [\(додаються\)](#) зареєструвала колективні трудові спори (конфлікти) між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України та між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.

Профспілки офіційно висунули Вимоги, сформовані відповідно до Конституції України та чинного законодавства й ратифікованих в Україні Конвенцій МОП:

- повне повернення заборгованості і з заробітної плати та компенсації працівникам за несвоєчасну оплату їх праці;
- підвищення мінімальної заробітної плати на рівень фактичного прожиткового мінімуму, що вдвічі є вищим ніж сфальсифікована Урядом величина;
- проведення повної індексації зарплат на рівень інфляції 2014-15 років, створення передумов рентабельної та престижної заробітної плати для найманих працівників;

-недопущення прийняття антиконституційних законів, що звужують права і свободи українських громадян;

-реалізації європейських принципів відкритості Уряду, повноцінного результативного ведення соціального діалогу тощо.

Профспілки вже максимально використовують усі передбачені законом засоби для досягнення реалізації своїх Вимог, зокрема:

- парламентським фракціям, Адміністрації Президента передано інформацію про зони дискримінації та соціальної несправедливості в сфері праці та профспілкові пропозиції щодо законодавчого їх врегулювання;

-надіслано звернення до Міжнародної організації праці зі скаргою щодо невиконання Урядом ратифікованої Конвенції МОП, яка гарантує своєчасну виплату заробітної плати;

-готуються масові судові позови з вимогою виконання перед конкретними найманими працівниками зобов'язань щодо повної і своєчасної оплати праці, а також щодо повернення пенсіонерам конфіскованої частини їх пенсії;

- за участі народних депутатів готується звернення до Конституційного суду про дотримання в Україні конституційних прав працівників;

-в стані готовності широкомасштабні постійні галузево-територіальні акції протесту з метою донесення до Уряду, парламенту, провладних політичних сил потреби негайного вирішення соціальних проблем.

Профспілки очікують від Кабміну, роботодавців та НСПП, що примирні органи з

врегулювання конфлікту будуть сформовані, а вимоги профспілок знайдуть своє вирішення в установлені законом терміни й порядку та стануть підґрунтям для нової Генеральної угоди.

Розпорядження НСПП додаються.

За матеріалами ФПУ