



23 квітня 2015 року, в рамках Угоди про співпрацю між облпрофрадою та відділенням НСПП в Миколаївській області, було проведено тридцятье заняття Громадського університету правових знань на тему: "Порядок формування вимог найманих працівників, профспілок: практичні аспекти". Учасниками заняття стали представники обласних галузевих профорганізацій будівництва, охорони здоров'я, Укртелекому, АПК та ін., а також представники профкомів підприємств, серед яких: ПАТ «Миколаївська ТЕЦ», ВАТ „Миколаївгаз” та ін.



Засідання Університету розпочалось вступним словом голови Миколаївської обласної ради профспілок Ю. Толмачова, який наголосив, що Закон України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)" залишається ефективним засобом захисту прав найманих працівників.

Оксана Євченко, начальник відділення НСПП в Миколаївській області зазначила, що не випадково засідання Університету відбувається за участю обласних профспілкових лідерів, арбітрів та посередників НСПП, оскільки запропонована тематика заходу є актуальною та має важливе практичне значення для кожного з учасників.

Висвітлювала тему Громадського університету завідувач сектора правового забезпечення відділення НСПП в Миколаївській області, яка зупинилась на основних положеннях Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)", та змінах у Положенні про порядок формування і затвердження вимог найманих працівників, профспілок, Положенні про порядок реєстрації НСПП висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективних трудових спорів (конфліктів).

Після завершення теоретичної частини, учасникам заняття було запропоновано об'єднатися у групи та взяти участь у діловій грі, яка складалась з двох етапів. На першому етапі учасники надавали правову консультацію щодо певних ситуацій, які регулюються законодавством про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

На другому етапі було змодельовано засідання трудового арбітражу. Командам учасників було запропоновано конфліктну ситуацію та ролі представників найманих працівників, представників роботодавців та членів трудового арбітражу. Завданням кожної зі сторін спору було відстоювати свою позицію щодо вирішення колективного трудового спору, а трудових арбітрів – вирішити спір по суті. Таким чином, всі присутні мали можливість наочно ознайомитись з процедурою вирішення колективного трудового спору трудовим арбітражем.

Відділ з соціально-економічних питань