



Запитання: Колективним договором на підприємстві передбачено надання відпустки для вирішення соціально-побутових питань тривалістю три календарні дні та надання за наявності коштів винагороди за безперервний стаж роботи. Чи підлягають компенсації при звільненні зазначені дні відпустки та чи виплачується винагорода?

Відповідь: Підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати в колективному договорі додаткові, порівняно із законодавством, трудові й соціально-побутові пільги для працівників (ст. 91 КЗпП та ст. 69 Господарського кодексу).

Таким чином колективний договір може передбачати додаткові види відпусток чи надання грошової винагороди за стаж роботи (частина третя ст. 13 КЗпП).

Водночас, на додаткові відпустки, **визначені колективним договором, які не належать до виду**

щорічних відпусток, наведених у частині першій ст. 4 Закону про відпустки не поширюються норми, передбачені для щорічних відпусток: поділ на частини, виплата грошової компенсації при звільненні, відсутність терміну давності на невикористані дні відпусток тощо.