



Запитання: *Працівник виявив бажання піти у щорічну відпустку. Проте у зв'язку з хакерською атакою всієї комп'ютерної мережі підприємства бухгалтерія не в змозі розрахувати та виплатити відпускні в законодавчий термін. Чи можна виплату відпускних здійснити в інший термін?*

Відповідь: Відповідно до ст. 10 Закону про відпустки конкретний період надання щорічних відпусток у межах, встановлених графіком, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше ніж за два тижні до встановленого графіком терміну.

Зміна терміну надання відпусток, передбачених графіком, може бути проведена за узгодженням сторін трудового договору і за умови виникнення обставин, що змушують перенести щорічну відпустку. Якщо працівник просить перенести відпустку, наприклад, за сімейними обставинами на інший період чи надати її у більш стислий термін, а роботодавець не заперечує щодо зміни періоду використання працівником відпустки, то це не буде порушенням законодавства про відпустки.

Частиною четвертою ст. 115 КЗпП також визначено, що заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

У зазначений строк має виплачуватися заробітна плата за час усіх видів відпусток, передбачених ст. 4 Закону про відпустки, за винятком відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами, оплата яких регулюється іншими законодавчими актами.

Відповідно до параграфу другого ст. 7 Конвенції № 132 суми, що належать до виплати

за час відпустки, виплачуються зацікавленій особі до початку відпустки, якщо інше не передбачено в угоді цієї особи і роботодавця.

Отже, враховуючи положення зазначеної статті Конвенції і те, що конкретний період надання щорічної відпустки або її частини узгоджується між працівником і роботодавцем, працівник може у заяві висловити своє бажання про отримання відпускних в інші терміни, визначені між ним та роботодавцем.

В даному конкретному випадку, збою в комп'ютерній мережі підприємства, роботодавець може виплатити відпускні в інший обумовлений з працівником термін, або зробити відповідні нарахування в ручному режимі.