



ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА

30.09.2016

м. Київ

№ П-4-2

Про виконання вимог профспілок, викладених в постанові Ради ФПУ від 23.06.2016 № Р-2-4 «Про позицію і дії ФПУ, її членських організацій на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги» та подальші дії ФПУ

У зв'язку з шоківим підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги Постановою Ради ФПУ від 23.06.2016 №Р-2-4 було схвалено Заяву Федерації профспілок України до Голови Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України, СПО сторони роботодавців на національному рівні та висунуто наступні вимоги:

- негайно переглянути встановлену ціну на природний газ для населення, а також тарифи на опалення та гарячу воду, забезпечивши визначення їх на економічно обґрунтованому рівні;

- терміново внести зміни до Державного бюджету України на 2016 рік щодо підвищення розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії до рівня фактичного прожиткового мінімуму, та передбачити кошти для підвищення базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою ліквідації грошового розриву з мінімальною заробітною платою;

- роботодавцям усіх форм власності спрямувати вивільнені кошти фонду оплати праці, внаслідок зменшення з 1 січня 2016 року майже вдвічі розміру ЄСВ, на підвищення з 1 липня 2016 року заробітної плати не менш ніж на 15%;

- погасити до 1 жовтня 2016 року заборгованість з виплати заробітної плати.

На підтримку зазначених вимог 6 липня ц.р. у м. Києві відбувся Всеукраїнський марш протесту профспілок і пікетування Верховної Ради України під гаслом «Європейським цінам – європейську зарплату», під час якого було прийнято Резолюцію з Ультиматумом до Верховної Ради України та депутатських фракцій і груп у Верховній Раді України: в 10-денний термін доповісти чіткий графік прийняття рішень щодо перегляду ціни на газ та

підвищення прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії.

Уряд певною мірою зреагував на вимоги профспілок. Так, за результатами зустрічі з представниками ФПУ 6 липня п.р. Прем'єр-міністром України Гройсманом В.Б. надано доручення центральним органам виконавчої влади (від 09.07.2016 № 25167/0/1-16), зокрема стосовно розробки до 1 вересня ц.р. законопроектів щодо реформування системи оплати праці та утворення робочої групи з опрацювання пропозицій щодо перегляду цін на природний газ.

Також, було затверджено План невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати (на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 22 липня 2016 року № 517-р), яким, зокрема, зобов'язано відповідні центральні органи виконавчої влади до кінця 2016 року розробити та внести на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект щодо дотримання вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця та опрацювати за участю сторін соціального діалогу питання ратифікації розділу III Конвенції Міжнародної організації праці № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавців та приєднання до статті 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої).

Водночас, зазначені питання відображені й у Генеральній угоді на 2016–2017 роки, підписаній 23 серпня ц.р.

В свою чергу, Федерація профспілок України протягом липня–серпня ц.р. активно просувала профспілкові вимоги, зокрема у пропозиціях до проекту Держбюджету–2017, які направлено до Міністерства фінансів України.

ФПУ розроблено та направлено парламентським фракціям проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку встановлення мінімальних гарантій в оплаті праці». В липні ц.р. у Верховній Раді України зареєстровано законопроекти «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо збільшення мінімальної заробітної плати на рівень, який відповідає фактичному прожитковому мінімуму для працездатних осіб» (№ 4900) та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку встановлення мінімальних гарантій в оплаті праці» (реєстр. № 4900-1).

Зазначеними законопроектами передбачається, зокрема підвищення розміру мінімальної заробітної плати до рівня фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, запровадження галузевих підвищувальних коефіцієнтів до заробітної плати в небюджетній сфері та ін.

Крім того, у Верховній Раді України зареєстровано ряд законопроектів, якими передбачається посилення захисту працівників у випадку порушення строків виплати заробітної плати.

Положення Генеральної угоди щодо рівня підвищення мінімальних державних гарантій з оплати праці та пенсійного забезпечення темпами більш ніж на рівень зростання цін знайшли своє відображення у проекті Державного бюджету на 2017 рік. Між тим, норми щодо зменшення грошового розриву між розмірами мінімальної заробітної плати та базового тарифного розряду ЄТС на рівні не менш ніж на 8,1% в проекті Держбюджету–2017 не реалізовано.

Разом з тим, незважаючи на тиск профспілок, прийняті рішення органами місцевого самоврядування та подані судові позови, позиція Уряду щодо ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні залишається незмінною.

На реалізацію положень Генеральної угоди та вимог профспілок, зокрема щодо підвищення рівня оплати праці не менше ніж на 15%, галузевими профспілками розпочато відповідну роботу щодо укладання галузевих угод (6 вересня ц.р. зареєстровано укладену угоду у галузі авіабудування). Проте цей перегляд недостатньо організаційно забезпечений сторонами соціального діалогу й не набув масового характеру.

Зберігається заборгованість з виплати заробітної плати (1902,3 млн грн станом на 1 вересня ц.р.).

Враховуючи вищевикладене, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Вимоги профспілок, зазначені у Заяві ФПУ, схваленій Постановою Ради ФПУ від 23.06.2016 №Р-2-4, та в Резолюції Всеукраїнського маршу протесту профспілок від 06.07.2016, державною стороною та стороною роботодавців вважати не виконаними (інформація додається).

2. Керівництву ФПУ поінформувати Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. про:

2.1. Невиконання його протокольного доручення від 09.07.2016 № 25167/0/1-16 щодо:

- розробки до 1 вересня 2016 р. законопроекту про реформування оплати праці;

- опрацювання пропозицій щодо перегляду цін на природний газ утвореною робочою групою;

- актуалізації списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

2.2. Неврахування в проекті Державного бюджету України на 2017 рік норм Генеральної угоди, зокрема щодо:

- скорочення розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду ЄТС і мінімальною заробітною платою (п. 2.29);

- забезпечення своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності (п. 2.24);

- погашення заборгованості з виплати заробітної плати (п.2.25).

3. Ініціювати проведення у першій половині жовтня ц.р. зустрічі Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. та СПО роботодавців з представниками Всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань з питань, які є предметом колективних трудових спорів, з метою визначення дорожньої карти розвитку економіки, збереження та створення сучасних безпечних робочих місць, реформування оплати праці, посилення соціального захисту громадян в умовах зростання цін і тарифів.

4. У зв'язку з розглядом проекту Державного бюджету України на 2017 рік у першому читанні провести 20 жовтня ц.р. перед Верховною Радою України

Всеукраїнську акцію протесту в м. Києві з метою забезпечення врахування в проекті Держбюджету видатків на реалізацію державних соціальних гарантій працівникам, студентській молоді, пенсіонерам. Членським організаціям ФПУ провести необхідну роботу для забезпечення участі в акції не менше 1% від кількості членів профспілок. У разі невиконання вимог профспілок оголосити передстрайковий стан.

5. Всеукраїнським профспілкам:

- розглянути на засіданнях колегіальних органів питання щодо проведення всеукраїнського страйку та до 1 листопада ц.р. поінформувати ФПУ про прийняті рішення;

- завершити протягом жовтня–листопада ц.р. переговори з роботодавцями щодо підвищення заробітної плати щонайменше на 15% з метою посилення економічного захисту працівників в умовах зростання цін і тарифів та поінформувати Президію ФПУ про результати проведеної роботи;

- вжити заходів разом з роботодавцями, органами виконавчої влади для погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності та забезпечення в подальшому своєчасної і в повному обсязі її виплати.

6. Керівництву ФПУ та членським організаціям у рамках бюджетного процесу відстоювати необхідність:

- підвищення основних державних соціальних стандартів та гарантій (розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, мінімальної пенсії, соціальних виплат та допомог) з метою компенсації їх інфляційного знецінення в умовах зростання цін і тарифів;

- виконання п. 2.29 Генеральної угоди на 2016–2017 роки щодо забезпечення у 2017 році скорочення грошового розриву між розміром посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС і мінімальною заробітною платою на рівні, що перевищує прогнозний індекс споживчих цін (грудень до грудня попереднього року) – щонайменше до 243 грн.

7. Контролювати виконанням постанови покласти на Голову Федерації профспілок України Осового Г.В.

Голова ФПУ



Г.В. Осовий