

бюджетної сфери на рівні мінімальної заробітної плати.

3.4.2. Установлення мінімальної заробітної плати в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, збільшеного на ставку податку на доходи фізичних осіб.

3.4.3. Удосконалення моделі соціального діалогу шляхом:

– посилення відповідальності за порушення норм законів, які регулюють організацію та ведення соціального діалогу;

– розширення дії галузевих угод за виробничою ознакою на всіх суб'єктів господарювання.

3.4.3. Підвищення відповідальності власника (не лише керівника) за наявну заборгованість із заробітної плати.

3.4.4. Забезпечення дії частини третьої статті 15 Закону України «Про оплату праці» щодо першочерговості оплати праці через унеможливлення здійснення підприємствами інших платежів за невиплаченої заробітної плати.

3.4.5. Передбачення можливості підприємству взяти пільговий кредит для виплати заробітної плати за умови затримки платежів у казначействі (або за умови затримки розрахунку за виконане державне замовлення).

3.4.6. Затвердження моделі профспілкового впливу на підприємствах не лише за допомогою первинної організації, але і через використання статусу профспілкового представника (представника профоб'єднань вищого рівня).

4. Облпрофраді за участю обласних галузевих та первинних профорганізацій:

4.1. Проводити систематичні спільні перевірки підприємств боржників з департаментом праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради.

4.2. Визначити спосіб взаємного інформування про порушення трудового законодавства з Територіальною державною інспекцією з питань праці у Миколаївській області.

4.3. За узгодженням, щомісяця проводити прийоми найманих працівників для надання юридичних консультацій безпосередньо на підприємствах з реєстру потенційно конфліктогенних підприємств.

5. Первинним профорганізаціям:

5.1. Налагодити оперативне інформування профорганів про факти несвоєчасної виплати заробітної плати та надання пропозицій щодо усунення заборгованості, що утворилася.

5.2. При укладанні колективних договорів, внесенні змін та доповнень до них включати положення про забезпечення безперешкодного здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю на підприємствах усіх форм власності членами виборних профспілкових органів (у тому числі правовими та технічними інспекторами вищих профспілкових організацій, до складу яких входить первинна організація підприємства).

6. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови облпрофради Онищенко Л.М.

Голова облпрофради



Ю.П.Толмачов