



Відповідно до статті 97 Кодексу законів про працю України та статті 15 Закону України «Про оплату праці», підприємства, установи, організації самостійно у колективному договорі встановлюють форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат. При цьому роботодавці повинні дотримуватися норм і гарантій, передбачених законодавством, Г енеральною і галузевими (регіональними) угодами.

Генеральною угодою про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019—2021 роки встановлено надбавку за класність водіям легкових і вантажних авто, автобусів у таких розмірах: водіям II класу - 10%, I — 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час (додаток 3 до Генеральної угоди).

Термін «відпрацьований водієм час» означає час, протягом якого водій здійснював безпосереднє керування автотранспортним засобом, оскільки, відповідно до вимог кваліфікаційних характеристик професій працівників, основним завданням водія автотранспортного засобу є керування автомобільним транспортним засобом.

Тому, **зазвичай, надбавка за класність водіям виплачується за безпосереднє**

керування водієм автотранспортним засобом.

Водночас, відповідно до *статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди»*, колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії та пільги.

Тому, якщо у колективному договорі буде передбачено, що надбавка за класність водієві виплачується за весь робочий час водія, впродовж якого він виконував свої визначені робочою інструкцією та трудовими договором обов'язки, то надбавка за класність нараховуватиметься і виплачуватиметься за весь час перебування на роботі.