

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я, а також на їхніх нащадків, як тепер, так і в майбутньому.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника
підприємства, організації.

На практиці мають місце випадки, коли підприємство здійснює виробничу діяльність у виробничих приміщеннях та на обладнанні іншого підприємства на підставі укладених договорів оренди майна. За наявності шкідливих факторів такі робочі місця також підлягають атестації за умовами праці.

У випадку наявності у підприємства-орендодавця матеріалів атестації робочих місць за умовами праці (на період її чинності) та за умови збереження умов праці підприємство-орендар може прийняти рішення щодо використання таких матеріалів підприємства-орендодавця для підтвердження (визначення) права на пільги та компенсації за роботу із шкідливими і важкими умовами праці працівників.
Відповідне рішення має бути оформлене наказом підприємства-орендаря. При цьому адміністрація підприємства-орендодавця має передати підприємству-орендарю копії матеріалів атестації відповідних робочих місць, які є необхідними документами для підтвердження, зокрема, права на пенсію за віком на пільгових умовах відповідних працівників.

Якщо ж умови або характер праці докорінно змінюються, зокрема, здійснюється заміна або модернізація обладнання, зміна технологічного процесу та засобів колективного захисту (у тому числі в разі поліпшення умов праці у зв'язку із впровадженням нової техніки, технологій), застосування нових видів сировини і матеріалів тощо, то підприємством-орендарем обов'язково має бути проведена **позачергова атестація**
відповідних робочих місць за умовами праці.