

Відповідно до *статті 15 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»* , роботодавець зобов'язаний надавати та оплачувати застрахованим особам у разі настання страхового випадку відповідний вид матеріального забезпечення.

На практиці можливий випадок, коли працівник відпрацював повний робочий день і ввечері отримав листок непрацездатності.

Роз’яснення щодо особливостей виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності у такому випадку викладені у *листі Фонду соціального страхування України (далі – ФССУ) від 10.09.2018 р. 6-14/Н-1231з-1589.*

Детальніше дивіться у розділі «Соціально-економічний захист»

«Оплата праці»