

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, але **не більше 15 календарних днів на рік** (ч. 2 ст. 84 КЗпП України, ст. 26 Закону України «Про відпустки» - далі Закон).

Детальніше в розділі "Соціально-економічний захист"

"Колективно-договірна робота"