

Відповідно до вимог ст. 103 КЗпП передбачено, що про нові або зміну діючих умов оплати праці **в бік погіршення** власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніш як **за два місяці** до їх запровадження або зміни.

Ст. 103 КЗпП застосовується до відносин, які виникають у зв'язку з запровадженням нових і зміною діючих умов оплати праці.

Детальніше дивіться у розділі «Соціально-економічний захист»

«Оплата праці»