



Згідно із *Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік»*, мінімальна заробітна плата у 2019 році становитиме 4173 грн та у погодинному розмірі – 25,13 грн. Відповідно збільшаться і розміри штрафів для юридичних та фізичних осіб – підприємців, що використовують найману працю за порушення законодавства про працю.

За які порушення і в яких розмірах передбачаються штрафи:

1. **125190 грн** (30 мінімальних заробітних плат) за такі порушення:

• фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору;

ü оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час ;

ü виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ.

2. **41730 грн** (10 мінімальних заробітних плат) за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за не лежну на оплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці)

3. **12519 грн** (3 мінімальні заробітні плати) за порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі

4. **41730 грн** (10 мінімальних заробітних плат) за недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію».

5. **4173 грн** (1 мінімальна заробітна плата) за порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище.

6. **417300 грн** (100 розмірів мінімальної зарплати) за недопущення до проведення перевірки з питань оформлення трудових відносин та виявлення нелегальних працівників.

Крім того, ст. 41 КпАП передбачено адміністративну відповідальність керівника підприємства – від **8500 грн до 17000 грн** за фактичний допуск працівника без трудового договору.

За матеріалами Держпраці