



ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

14.06.2017

м. Миколаїв

П-7-1

**Про напрацювання та досвід роботи
обласного комітету профспілки
працівників державних установ щодо
укладання колективних договорів
у бюджетній сфері**

Розглянувши доповідну записку відділу з соціально-економічних питань, президія обласної ради профспілок відмічає в цілому позитивний досвід колдоговірної роботи профспілкових організацій державних установ.

Станом на 01.06.2017 в галузі укладено 352 колективних договори, дією яких охоплено 7 430 працівників. Починаючи з 2010 року досягнуто 100-відсотковий рівень укладення колдоговорів профспілковими організаціями галузі. Усі колективні договори зареєстровано.

Обком профспілки здійснює координацію колдоговірної роботи в галузі, систематично надає первинним профорганізаціям практичну та методичну допомогу.

Заслуговує на увагу запроваджена з ініціативи обкому профспілки практика проведення попередньої експертизи усіх колдоговорів та подальшої їх централізованої реєстрації.

Позитивним є також досвід проведення обласного конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств, установ та організації галузі.

В галузі через колдоговори досягнуто виконання ст. 19 Закону України «Про охорону праці» щодо відрахування коштів на заходи з охорони праці не менше ніж 0,2 відсотка від фонду оплати праці в бюджетних організаціях.

Разом з тим, в роботі первинних профспілкових організацій державних установ по укладанню, виконанню та реєстрації колективних договорів виникають і проблемні моменти. Порушується ст. 44 Закону України «Про

професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо перерахування коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Відрахування здійснюється лише на 16 підприємствах, установах і в організаціях, що складає всього 4,5 % від загальної кількості підвідомчих профспілкових організацій.

З метою удосконалення та підвищення ефективності колдоговірної роботи профспілкових організацій державних установ Президія облпрофради

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Доповідну записку відділу з соціально-економічних питань взяти до відома.

2. Схвалити досвід **обкому профспілки працівників державних установ** з питань колдоговірної роботи та рекомендувати його до використання в інших галузях економіки області.

3. Рекомендувати галузевим обкомам профспілок:

3.1. Продовжити практику надання первинним профспілковим організаціям правової та методичної допомоги у веденні переговорів по укладенню колдоговорів на наступний період.

3.2. Здійснювати аналіз своєчасності укладання колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях, що знаходяться в сфері їх впливу.

3.3. Проводити навчальні семінари з питань колдоговірної роботи із залученням фахівців вищестоящих органів.

4. Рекомендувати первинним профспілковим організаціям:

4.1 При укладанні колективних договорів чітко дотримуватись норм законодавства України, Генеральної, галузевих та територіальної угод у питаннях оплати праці, охорони праці, зайнятості, оздоровлення та соціального захисту працюючих.

4.2. Ініціювати колективні трудові спори у разі невиконання положень колективних договорів чи ухилення роботодавця від ведення переговорів по укладанню нового колективного договору чи внесенні змін до чинного колективного договору.

4.3. Приймати участь у Всеукраїнських, галузевих та обласному конкурсі на кращий колективний договір.

5. Рекомендувати первинним профспілковим організаціям обкому профспілки працівників державних установ:

5.1. Письмово звертатися до органів місцевого самоврядування з метою передбачення у бюджетах усіх рівнів коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у відповідності до

положення ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

6. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови облпрофради ОнищенкоЛ.М.

Голова
Миколаївської облпрофради



Ю.П. Толмачов

Ю.П. Толмачов



ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

14.06.2017

П-7-2

**Про молодіжну політику
облпрофради та сприяння
працевлаштуванню молоді,
забезпечення молоді першим
робочим місцем**

Заслухавши та обговоривши інформацію відділу з правової роботи облпрофради про молодіжну політику облпрофради та сприяння працевлаштуванню молоді, забезпечення молоді першим робочим місцем, президія Миколаївської обласної ради профспілок зазначає наступне.

Молодіжна політика завжди була і залишається одним з пріоритетних напрямів роботи профспілок. В Стратегічних напрямках роботи Миколаївської обласної ради профспілок на 2016-2021 роки, затверджених на I засіданні Ради облпрофради 24 травня 2016 року, визначена необхідність активізації молодіжної політики облпрофради.

Найбільш динамічною частиною будь-якого суспільства є молодь. Вона прагне працювати та вчитися, набувати досвіду, але в той же час залишається мало захищеною та найуразливішою верствою нашого соціуму.

Останнім часом частка молоді серед членів профспілок, як і в цілому профспілкове членство, значно зменшується. Станом на **1 січня 2017** року до складу Миколаївської обласної ради профспілок входить **17** обласних галузевих профорганізацій, **2041** первинних профорганізацій загальною чисельністю **131527** членів профспілок. Профспілкове членство порівняно з минулим роком зменшилося на **27513** осіб.

Членські організації облпрофради охоплюють **83%** від числа працюючих на підприємствах, в установах, організаціях різних форм власності відповідних галузей; **24722** особи – студенти навчальних закладів I - IV рівнів акредитації та учні професійно-технічних училищ; **6525** – непрацюючі пенсіонери; **47795** осіб – молодь до 35 років.

До складу виборних профспілкових органів Миколаївської обласної ради профспілок (рада, президія) молодь не входить. При обласній раді профспілок створена і активно працює Молодіжна рада, до складу якої

входить **21 представник галузевих профспілок** (до 35 років) – молоді та активні профспілкові лідери та профактивісти.

Молодіжні ради та комісії по роботі з молоддю працюють в обласних організаціях профспілок працівників: державних установ, споживчої кооперації та працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг, а також у єдиній первинній організації ПМГУ промплощини «Миколаївський глиноземний завод», профспілці працівників морського транспорту Миколаївського морського торговельного порту.

Протягом 2015-2017 років було проведено 10 засідань Молодіжної ради облпрофради, щомісячно облпрофрадою проводились правові семінари, навчання, тренінги, на яких молодих членів профспілок навчають захищати свої права та інтереси, активно застосовувати на практиці отримані знання та досягати успіхів у профспілковій роботі.

Представники Молодіжної ради облпрофради та молоді профспілкові активісти галузевих профспілок приймали активну участь у Всеукраїнському марші протесту профспілок проти підвищення цін на газ та тарифів на житлово-комунальні послуги, яка проходила 6 липня 2016 року у м. Києві, інших Всеукраїнських акціях протесту.

З метою мотивації молоді до вступу у профспілки регулярно проводяться зустрічі та навчальні заходи для молоді. Робота зі студентською молоддю у цьому напрямку продовжується.

В рамках Угоди про співробітництво між Миколаївським обласним центром зайнятості та Миколаївською обласною радою профспілок у сфері зайнятості населення від 14 травня 2014 року спеціалістами облпрофради проводиться активна інформаційно-роз'яснювальна робота, у т.ч. з молоддю щодо дій профспілок у випадках масових вивільнень та оптимізації чисельності працівників, застосуванні неповного робочого часу, нетипових форм зайнятості, переваг легальної зайнятості, подолання безробіття тощо.

Спеціалістами облпрофради постійно здійснюється надання молодим профспілковцям консультативно-методичної допомоги щодо захисту прав та соціальних гарантій.

Миколаївська обласна рада профспілок продовжує пошук та впровадження нових ефективних форм роботи з молоддю, адже сьогодні найбільш незахищеною і неготовою до сучасних викликів у сфері зайнятості є молодь.

Враховуючи вищевикладене, з метою контролю за дотриманням трудових прав членів профспілок, президія Миколаївської обласної ради профспілок

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Взяти до відома інформацію відділу з питань правової роботи облпрофради про молодіжну політику облпрофради та сприяння

працевлаштуванню молоді, забезпечення молоді першим робочим місцем (довідка додається).

2. Обласній раді профспілок:

2.1. Продовжити роботу з підвищення рівня правових знань молоді та проведення роз'яснювальної роботи з питань трудового законодавства безпосередньо в первинних профорганізаціях та навчальних закладах.

2.2. Продовжити системну правоосвітню роботу з молоддю, застосовуючи нові сучасні методи та форми навчання: ділові ігри, тренінги з використанням практичних інтерактивних завдань, анкетування, тощо.

2.3. Постійно надавати роз'яснювальні та консультаційно-методичні матеріали з питань трудового законодавства на сайт облпрофради та надавати практичну допомогу у вигляді методичних матеріалів.

2.4. Поширювати досвід правозахисної роботи організацій профспілок, висвітлювати його в засобах масової інформації, формувати громадську думку про роль і місце профспілок у захисті прав людини праці серед молоді.

3. Обласним галузевим організаціям профспілок, первинним профспілковим організаціям продовжити роботу по створенню Молодіжних рад та комісій по роботі з молоддю.

4. Висловити подяку голові Молодіжної ради облпрофради, завідувачу відділу з правової роботи облпрофради Матвеевій Н.Є. за впровадження ефективних форм роботи з молоддю, поширення правороз'яснювальної та правозахисної роботи серед молоді.

5. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника голови облпрофради Онищенко Л.М.

Голова
Миколаївської облпрофради



Ю.П. Толмачов