

## Зразок заяви

До \_\_\_\_\_ районного суду  
м. \_\_\_\_\_

**Позивач:** \_\_\_\_\_ (П.І.Б.)  
адреса: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
поштовий індекс \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_

**Відповідач:** \_\_\_\_\_ (найменування)  
адреса: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
поштовий індекс \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_

### Позовна заява про надання щорічної відпустки

З \_\_\_\_\_ року я працюю на посаді \_\_\_\_\_

(вказати посаду та найменування юридичної особи)

і до теперішнього часу, з окладом у розмірі \_\_\_\_\_ грн.

За час моєї роботи відповідач порушував мої трудові права, а саме:

**1) Ненадання щорічних відпусток** за весь час праці відповідач жодного разу не надав мені щорічної відпустки.

Вважаю дії відповідача незаконними з таких підстав.

Згідно з ст. 74 КЗпП України громадянам, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи, **надаються щорічні (основна та додаткові) відпустки із збереженням на їх період місця роботи (посади) і заробітної плати.**

Відповідно до ч. 5 ст. 80 КЗпП України та ст. 11 Закону України «Про відпустки» — забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд.

Згідно з ст. 75 КЗпП України щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.

Оскільки я не використав(ла) жодної щорічної відпустки за весь час роботи на підприємстві \_\_\_\_\_, я маю право використати їх.

Загальний термін відпустки за весь період роботи становить \_\_\_\_\_ календарних днів зі збереженням заробітної плати у розмірі \_\_\_\_\_ грн., згідно Розрахунку (додається).

**2) Перенесення щорічної відпустки на інший період без моєї згоди.**

У \_\_\_\_\_ році мені повинні були надати відпустку за \_\_\_\_\_ рік, відповідно до графіку відпусток працівників \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ р., що

затверджений \_\_\_\_\_ відповідача – \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ року.  
(посада) (П.І.Б.)

Однак у підписанні заяви про надання щорічної основної (додаткової) відпустки, що була подана мною "\_\_\_" \_\_\_\_\_ р. (копію заяви з відміткою про реєстрацію додаю) мені було відмовлено, та повідомлено про те, що мою відпустку перенесли на \_\_\_\_\_ року. Причиною перенесення відпустки було названо \_\_\_\_\_.

Своєї згоди на перенесення відпустки я не надавав(ла). У зв'язку з такими неправомірними діями відповідача, я не можу \_\_\_\_\_  
(вказати негативні наслідки, які тягне

\_\_\_\_\_ за собою перенесення відпустки, наприклад: неможливість оздоровити своїх дітей).

Вважаю дії відповідача незаконними з таких підстав.

Відповідно до частин 4 та 5 ст. 79 КЗпП України **черговість надання відпусток визначається графіками**, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), і доводиться до відома всіх працівників. При складанні графіків **ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості їх відпочинку**.

**Конкретний період надання щорічних відпусток** у межах, установлених графіком, **узгоджується між працівником і власником** або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

Відповідно до частин 3 та 4 ст. 80 КЗпП України щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період **тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації** (профспілковим представником) у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, установи, організації, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом.

Додатково зазначу, що окрім того, що своєї згоди на перенесення відпустки я не надавав(ла), це питання також не було погоджено і з профспілковим комітетом.

Зазначені мною обставини підтверджуються доданими до заяви документами.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» від сплати судового збору звільняються позивачі – за подання позовів про стягнення заробітної плати, поновлення на роботі та за іншими вимогами, що впливають із трудових правовідносин.

На підставі викладеного, відповідно до **1)** ст.ст. 74, 75, ч. 5 ст. 80 КЗпП України, ст. 11 Закону України “Про відпустки” **або 2)** ч. 4 та 5 ст. 79, ч. 3 та 4 ст. 80 КЗпП України; ч.1 ст. 232, ст. 233 КЗпП України, керуючись ст.ст. 3, 15, 118-120 ЦПК України,

#### ПРОШУ:

1. Зобов'язати відповідача:

1) надати невикористані відпустки за весь час роботи на підприємстві терміном \_\_\_\_\_ календарних дні зі збереженням заробітної плати у розмірі \_\_\_\_\_ грн. **або**

2) надати мені щорічну відпустку за \_\_\_\_\_ роки роботи з “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_

року.

**Додаток:**

1. Копія наказу про прийняття на роботу або копія трудової книжки.
2. Копія графіка відпусток.
3. Розрахунок щорічної відпустки за період роботи з \_\_\_\_\_ року.
4. Копія заяви про надання щорічної відпустки.
5. Копії свідоцтв про народження дітей, інші документи, які підтверджують обґрунтованість вимог позивача.
6. Копія позовної заяви (без додатків).

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П. І. Б.)